

## **PROGRAMA DE ACCIONES DE MEJORA DERIVADO DE LA ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL DE LA APF 2008**

### **FACTORES A MEJORAR**

#### **FACTOR I.- RECOMPENSAS Y RECONOCIMIENTOS**

**ACCION 1.-** Implementación de estímulos vinculados a la puntualidad, asistencia y eficiencia del personal.

**ACCION 2.-** Implementación de reconocimientos públicos basados en los parámetros anteriores al final del año.

FECHA COMPROMISO- FEBRERO 2009

#### **FACTOR II.- CAPACITACION Y DESARROLLO**

**ACCION 1.-** Promover la participación de todo el personal en la programación de las necesidades de capacitación a través de sus respectivos jefes.

FECHA COMPROMISO.- FEBRERO 2009

#### **FACTOR III.- MEJORA Y CAMBIO**

**ACCION 1.-** Promover la participación de todo el personal de la entidad, a fin de tomar en cuenta sus sugerencias acerca de los procesos y procedimientos que se desarrollan en el ejercicio de sus funciones, a través de diversos métodos.

FECHA COMPROMISO.- MAYO 2009

#### **FACTOR V.- EQUIDAD Y GENERO**

**ACCION 1.-** Impulsar e impartir platicas relacionadas con los temas de equidad y genero, invitando a organismos relacionados con la concientización sobre estos.

FECHA COMPROMISO.- MARZO 2009

#### **FACTOR VI.- COMUNICACIÓN**

**ACCION 1.-** Informar al personal de las metas que se propone la Entidad a corto, mediano y largo plazo, a manera de hacerles ver que son copartícipes en el logro de estas.

FECHA COMPROMISO.- ABRIL 2009

## **FACTOR VII.- DISPONIBILIDAD DE RECURSOS**

**ACCION 1.-** Impulsar en el personal la necesidad de eficientar los recursos materiales (informático, papelería, energía, comunicación) con los que se cuenta, a fin de lograr un mejor aprovechamiento de los mismos.

FECHA COMPROMISO.-JUNIO 2009

## **FACTOR IX.- BALANCE TRABAJO-FAMILIA**

**ACCION 1.-** Motivar la participación de los empleados en los distintos eventos que organiza la entidad a fin de lograr una mayor integración

FECHA COMPROMISO.- OCTUBRE 2009